

# 안전문화 모범사례 ||

- '20년 쏙 원전 안전문화 특별점검' -

 한국수력원자력주



## 모범 사례

### 01 중요 정·주기시험 및 작업관리 계획표 운영

고리 제3발전소의 정기점검 차장이 시험 및 작업계획 회의에서 관련 정보를 얻은 후, 정기점검파트로 돌아가 중요 정·주기시험 및 작업관리 계획표를 만들어 시험 및 작업이 겹치지 않도록 스케줄링을 한 후, 이를 공유함으로써 시험 및 작업 등에 집중할 수 있도록 함.

### 02 산업안전 및 계통안전 숙지 후 작업 진행

서울본부 발전소에서 작업참여자들은 산업안전 및 계통안전 내용을 숙지하고 안전문화 방침에 따라 작업에 임하고 있으며, 한수원과 협력사가 유기적으로 잘 협조하여 PJB를 수행하고 작업이 안전하게 수행되고 있음.

### 03 프로그램 오너(Program Owner) 지정 및 운영

한빛 제1발전소는 정비절차서의 각 프로세스별(예, FME, 산업안전 등)로 별도의 담당자(프로그램 오너)를 지정해서 절차서 개정 시 객관적인 검토를 수행함으로써 절차서 품질을 향상하고 있음.

## 모범 사례

### 01 PMI제도 운영으로 안전의식 제고

한울본부는 발전소 종사자 안전의식 제고 방안의 일환으로 **안전증진 활동을 관리하는 PMI(Plant Management Index) 제도를 운영**중으로. 한울2발전소는 PMI 관리대상으로 규제기관 변경허가·신고, 지적·권고사항, NCR, WANO 조치사항, CAP 미결사항, 운전경험(OE) 처리현황 등 18개 항목 운영

### 02 교육훈련부 프로그램에 대한 진단 및 보완을 추진

한빛본부는 **교육훈련부의 프로그램에 대해 진단평가**를 수행하여 26개 과제(교수요원 역량개발, 프로그램 개발시 고려 사항, 발전소와 협조 개선 등)를 발굴해서 이행하고 있음. 교육훈련부가 매주 **아침 간부회의에 참석하여 교육수요분석**에 적극적으로 반영함.

### 03 시운전 단계에서 CAP 프로세스의 체득화를 위한 조기 시행

절차서에 따르면 CAP은 시운전조직 핵연료장전 시점부터 적용하나, 신한울 제1발전소는 핵연료가 장전되어 있지 않음에도 2016년 11월부터 **CAP을 조기 적용 중**(전 발전소 평균치에 해당하는 발해건수 목표를 설정해서 운영)

## 모범 사례

### 01 안전문화 내재화를 위한 노력

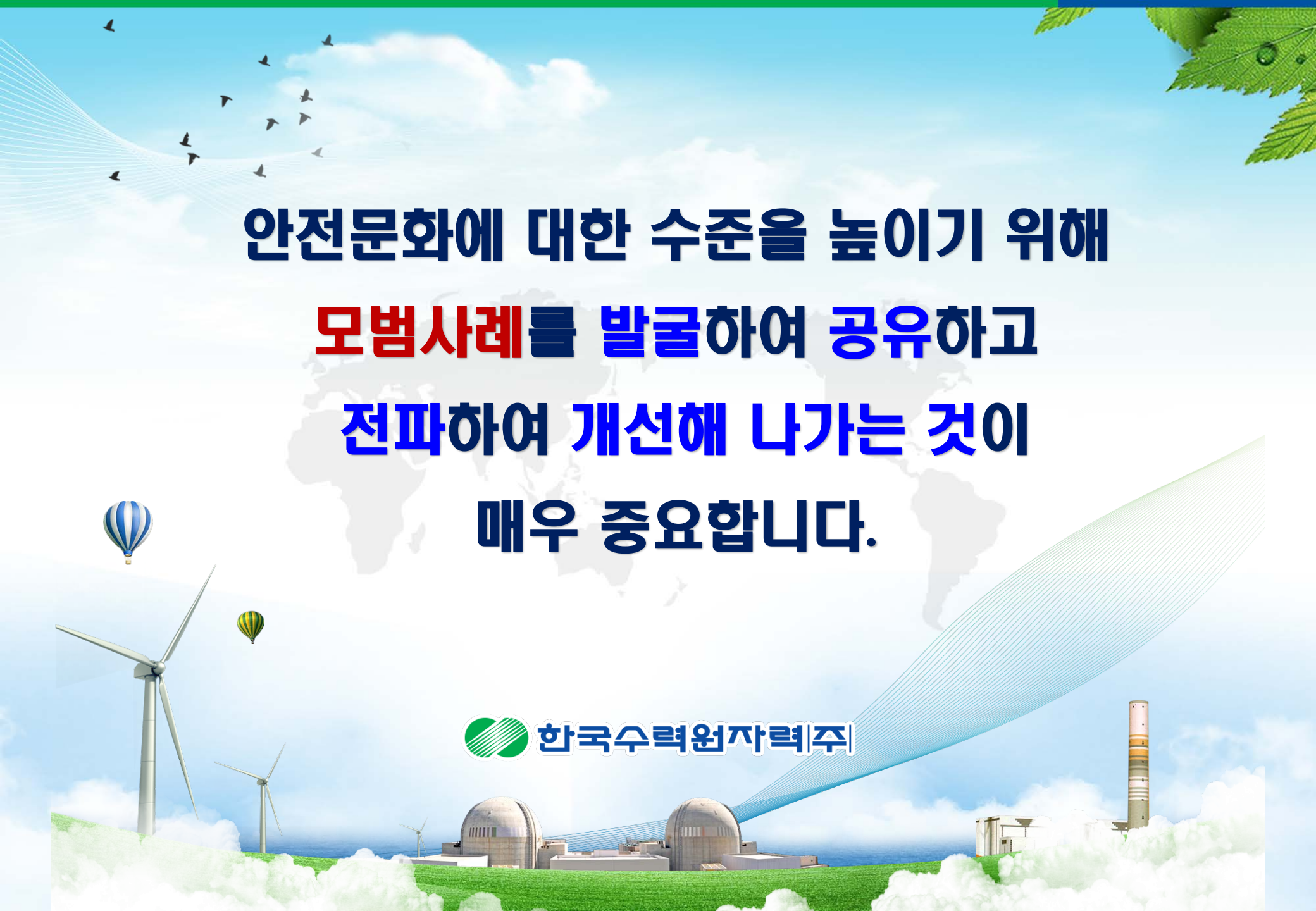
한빛1발전소는 안전목표(2020년 안전한 발전소 세계 1위)를 달성하고 **안전문화 10대 원칙의 내재화를 위해** 발전소 내·외부 진단결과를 분석하여 안전문화 원칙별 실천계획을 수립하고 PDCA를 따라 점검·이행

### 02 리더의 현장활동 활성화로 직원과의 소통 활성화

월성1발전소는 형식적으로 진행되던 **책임구역 점검에 소장이 직접 참여**하여 직원들이 책임구역에 대해 애착을 갖도록 유도했으며 협력사까지 확대하여 수행하고 있음

### 03 관리자관찰 설명서 개발 및 활용 수행

고리2발전소는 관리자관찰 시 설명서와 체크리스트를 참조하여 관찰하게 함으로써 관찰자가 **경험이 적은 분야에 대해서도 수준 높은 관찰이 이루어질 수 있게 함**



**안전문화에 대한 수준을 높이기 위해  
모범사례를 발굴하여 공유하고  
전파하여 개선해 나가는 것이  
매우 중요합니다.**

 **한국수력원자력주**